

# 安特羅生物科技股份有限公司

## 永續績效報告書

### 2023 年度

#### Table of Contents

- 關於安特羅
- 誠信經營與治理架構
- 促進永續環境
- 性別友善的幸福職場

“

以愛為出發點，關心人群的健康，注重預防與治療，為了讓人們免於疾病的威脅，聚焦各式新興傳染病的防治，希望藉由新藥、新疫苗的加速發展，讓所有人都活得健康、活得有品質。

”

## 關於安特羅

安特羅生物科技股份有限公司(以下簡稱安特羅)於 2014 年 1 月設立於台北市，是致力於臨床試驗設計及執行暨人用藥品及各式快篩試劑行銷推廣的生物科技公司。透過世界知名研究單位建立合作關係，以技轉授權開發符合醫療需求(Unmet medical needs)具潛力的新藥專案。安特羅於新藥開發相關之生技製藥產業價值鏈之業務範圍如下：



截至 2023 年底，安特羅資本額達 6 億 5800 萬，員工人數為 33 人(註)，未來將持續也會透過國際臨床試驗中心合作計畫，結合兩岸法規專業人士，建立「臨床試驗平台」，以加速新藥進入全球市場，為全球人群的健康持續做出貢獻。

註：人數未包含未兼任員工之董事。

## 主要產品資訊

安特羅主要商品包括疫苗產品及各式檢測試劑，主要銷售地區為國內。2023 年度銷貨 100% 為內銷，產品收入分布如下：

(單位：新台幣仟元)

主要產品(註)	營業收入	營業收入佔比
疫苗產品	36,262	83.37%
檢測試劑	7,232	16.63%
合計	43,494	100.00%

註：檢測試劑包含新型冠狀病毒抗原檢測試劑及精製結核菌淨素檢測試劑；疫苗產品包含流感疫苗、破傷風疫苗及腸病毒疫苗。

## 開發中產品資訊

安特羅疫苗產品及檢測試劑開發階段羅列如下：

### 疫苗產品

產品	Research	Pre-clinical	Phase I	Phase II	Phase III	NDA
腸病毒71型疫苗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
季節性流感疫苗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
破傷風疫苗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
腸病毒D68疫苗	✓	●	●	●	●	●
腸病毒克沙奇疫苗	✓	●	●	●	●	●
腸病毒71型+克沙奇雙價疫苗	✓	●	●	●	●	●

### 檢測試劑與醫美產品

產品	Research	Pre-clinical	Clinical trial	Approval
新冠肺炎抗原快篩	✓	✓	✓	✓
幽門桿菌抗原快篩(東南亞藥證申請中)	✓	✓	✓	✓
玻尿酸植入物	✓	✓	✓	✓
肉毒桿菌(申請藥證中)	✓	✓	✓	●
腸病毒71型抗原快篩 (全球第1款腸病毒71型抗原檢測試劑)	✓	✓	●	●
川崎症檢測套組 (全球第1款客觀性川崎氏症診斷軟體)	✓	●	●	●
登革熱二合一快篩 (登革熱檢測亞洲市場價值5億美元)	✓	●	●	●

## 永續相關績效

安特羅為善盡地球公民及企業社會責任，致力於營運及服務上建立健康、舒適的生活環境，並追求人類之永續成長與發展。安特羅響應聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，落實系統運作改善，以達永續經營之目標。

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理	<p>SDG 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>於 2020 年度設置審計委員會</li> <li>獨立董事比例達 43% (優於永續發展行動方案規定)</li> <li>積極研議永續發展措施，並於永續發展績效報告書揭露相關承諾及執行成效</li> <li>於 2023 年度通過永續發展實務守則</li> </ul>
社會	<p>SDG 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導</p>  <p>SDG 3 確保健康的生活方式，促進各年齡人群的福祉</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動友善職場文化，落實性別平權，女性員工比例達 67%，且女性管理職比例達 50%</li> <li>印尼執行新型冠狀病毒疫苗 (AdimrSC-2f)I/II 期人體臨床試驗，免疫原性與安全性數據完成解盲及數據分析</li> <li>安拓伏腸病毒 71 型疫苗(EnVAX-A71)通過台灣衛生福利部食藥署(TFDA)新藥查驗登記審查，並正式上市</li> <li>腸病毒疫苗於越南進行的臨床三期試驗收案完成</li> </ul>

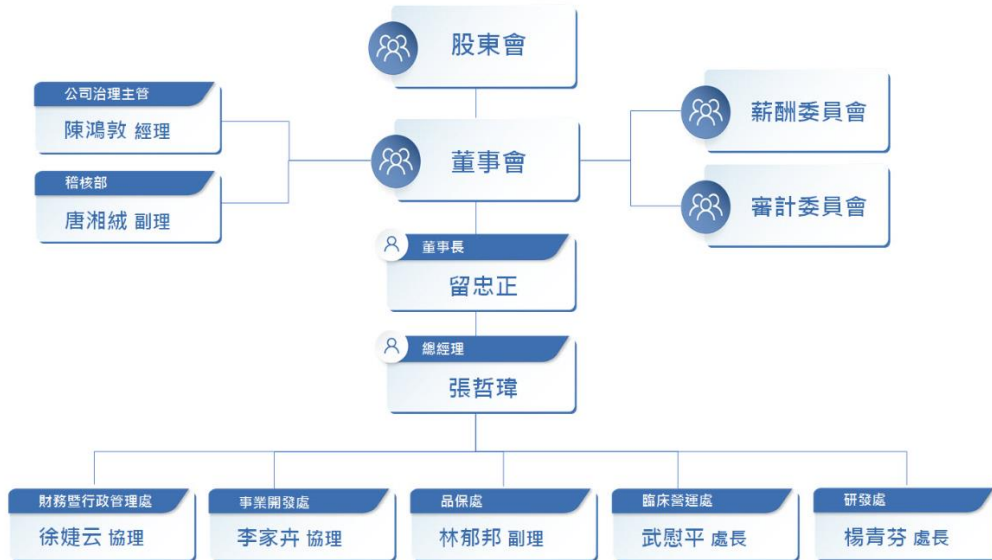
## 誠信經營與治理架構

安特羅為健全及落實企業誠信經營之管理，由財務處訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業相關程序及行為指南」，並由公司治理主管直接隸屬於董事會專責管理相關事項之監督與執行，以落實誠信經營政策，並定期向董事會報告執行結果。

安特羅整體永續發展事務推動主責人員為公司治理主管，主司永續發展計畫之訂定及 ESG 相關事務之推動，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運中。

## 公司治理組織

完善治理架構與健全公司體質為實現企業永續發展的指標，董事會係按公司章程設立，為安特羅最高治理與決策單位，由董事會負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責。安特羅設有功能性委員會如薪資報酬委員會及審計委員會，分別協助董事會履行其監督職責，以達成強化公司治理的目標，並保障各利害關係人之權益。



公司組織	職責
董事會	依據公司章程設立，職責在指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責。
審計委員會	協助董事會監督公司在財務報表、會計、內部控制、法令遵循、潛在風險之管控，強化董事會職能及公司內部監控制度。
薪酬委員會	以專業客觀之地位，就薪資報酬政策及制度予以評估並提出修正建議，也確保公司薪資政策足以吸引優秀人才，以提升公司績效同時致力於永續發展。

## 最高治理單位組成之多元性及獨立性

姓名	性別	是否為獨立董事	專案領域
留忠正	男	否	生技醫療
潘飛	男	否	法務專長
邱進益	男	否	生技醫療與藥事法規
陳建潤	男	否	生技醫療
蕭美玲	女	是	生技醫療與藥事法規
李崇吉	男	是	財務專長
馬達維	男	是	法務專長

安特羅於 2020 年 6 月 17 日股東常會全面改選董事，選任現任董事七席，依「董事選舉辦法」之規定，成員均具有生技醫療產業所需之產業背景知識及經營管理實務經驗等，可從不同角度給予公司專業建議，有助於做出適當決策，提升公司經營績效與管理效益。2023 年度安特羅董事席次為 7 席，其中女性董事為 1 席，佔董事席次約 14%；獨立董事席次 3 席，佔董事席次比例約 43%。

## 積極參與會議

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會效益，安特羅在 2023 年共召開 7 次董事會，透過會議檢視營運績效外也共同商討公司重大策略，董事平均出席率為 92%，董事會成員皆積極參與會議進行討論。

### 2023 年度董事實際出席董事會狀況

董事姓名	職稱	實際出席	委託出席	實際出席率
留忠正	董事長	7	0	100%
潘飛	董事	7	0	100%
邱進益	董事	6	1	86%
陳建潤	董事	7	0	100%
蕭美玲	獨立董事	5	2	71%
李崇吉	獨立董事	6	1	86%
馬達維	獨立董事	7	0	100%

## 促進與投資人間有效的雙向溝通

安特羅重視利害關係人意見反饋，透過溝通了解投資人所關注的產業發展趨勢，並回應投資人與股東對公司之期望，安特羅盼能透過多元且有效的溝通管道，以穩定投資人對公司持續成長之信心與向心力。為求能及時回應利害關係人之意見並確保雙方溝通之流暢性，安特羅於 2022 年 11 月 28 日舉辦 1 場法人說明會，與利害關係人進一步溝通議合，實踐企業永續發展之走向。

## 促進永續環境

雖然基於行業特性，安特羅之營運並未造成嚴重的自然環境衝擊或消耗大量之自然資源，惟為了呼應全球的永續倡議，並帶動安特羅同仁們珍惜自然資源與愛護環境的意識。安特羅仍關注公司營運上常見的自然環境相關指標的變化，實時地監控是否有需要進行追蹤檢討並優化的事項。

### 能源及溫室氣體管理

安特羅深刻認知全球因溫室效應加劇而對全球自然環境、人類健康有重大影響，如冰川融化、海平面上升、極端化氣候.....等。安特羅身為地球公民一分子，為善盡企業對環境保護之責任，已規劃早於法令完成全集團之溫室氣體盤查計劃。安特羅期望可透過確實掌控溫室氣體之排放狀況，並據此提出溫室氣體減量之可行方案，以確實執行減量之計劃，回應廣大利害關係人之期待。

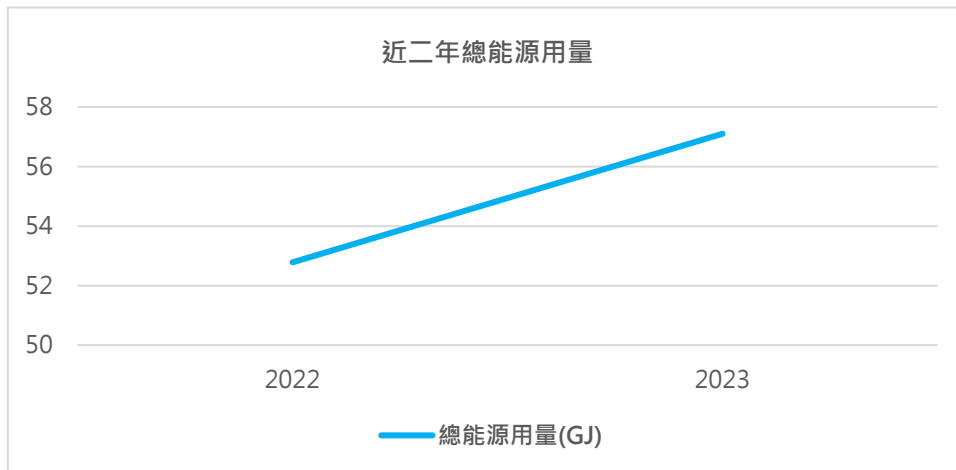
在能源及溫室氣體排放之管理部分，安特羅係由行政管理部專責執行溫室氣體之管理及減量方案的制定、執行及彙報工作，並落實能源消耗數據之統計及溫室氣體排放量之監測及自主盤查。2023 年安特羅未使用可再生能源，自行計算之溫室氣體範疇一與範疇二排放總量為 8.1656 公噸 CO<sub>2</sub>e，排放密集度為 0.000188 公噸 CO<sub>2</sub>e/仟元。

### 能源消耗及再生能源使用情形

項目	2022	2023
總能源用量	52.78	57.10
再生能源使用率	-	-

註:

1. 總能源用量單位：吉焦耳(GJ)。
2. 再生能源使用率單位：百分比
3. 統計邊界為安特羅台北辦公室。
4. 能源消耗均為外購電力。



### 溫室氣體排放情形

項目	2023
範疇一	0.3322
範疇二	7.8334
範疇一及範疇二合計	8.1656
排放密集度	0.000188

註:

1. 溫室氣體排放量單位：公噸二氧化碳當量。
2. 排放密集度：範疇一及範疇二合計排放量(公噸二氧化碳當量) / 營業收入(新台幣仟元)。
3. 計算所採用係數取自經濟部能源局公告之 2023 年度電力排放係數。
4. 盤查邊界為安特羅台北辦公室。
5. 排放源包含逸散性排放及外購電力。
6. 上述排放數據係安特羅自行參考相關之溫室氣體盤查方法學計算而得，未經第三方執行確信或查證。

### 節能與減碳專案

綜觀安特羅的溫室氣體產生情形，主要排放均來自於外購電力，故安特羅的主要減碳計劃為投入具體行動制定各項節能專案。安特羅擬於未來持續規劃針對辦公設施之能耗改善計畫，包含節能辦公設備購置，在未來添購辦公設備時優先考慮選購貼有節能標章及能源消耗較低的產品。

### 水資源管理

根據世界資源研究所(World Resources Institute)渡槽水風險地圖集(Aqueduct Water Risk Atlas)顯示，雖然臺灣現今各地水風險處於 Low – Medium (1-2)等級，然而根據該研究針對 2030 年水風險的預估，全臺部分地區水資源壓力將升高為 Medium-high (20-40%)等級，並表明於未來十年臺灣水風險將有顯著增加趨勢。安特羅之營運雖非大量耗水，惟為促進安特羅員工倡議節水議題，故仍將水資源管理視為須持續追蹤的環境指標。2023 年安特羅用水量為 3.7 公噸，用水密集度為 0.000086 公噸/仟元。

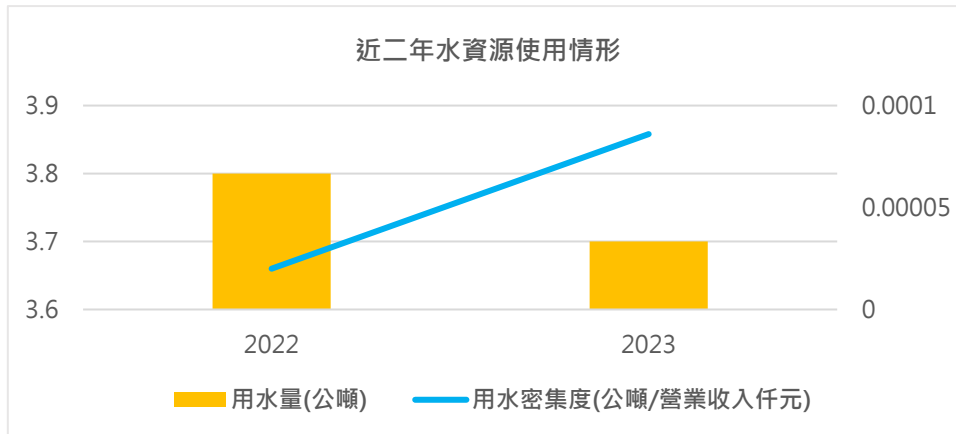
### 水資源使用情形

項目	2022	2023
用水量	3.8	3.7
用水密集度	0.000020	0.000086

註:

1. 用水量單位：公噸。
2. 排放密集度：用水量(公噸) / 營業收入(新台幣仟元)。
3. 統計邊界為安特羅台北辦公室。
4. 上述用水量數據係安特羅以辦公室所在大樓所提供之大樓用水總量按辦公室面積計算分攤比例計算而得。





### 節水專案

安特羅規劃於未來推行辦公室節水措施，包括建議辦公室所在大樓之管理中心於廁所及茶水間的洗手臺加裝感應式出水裝置，以期降低水龍頭每次使用時所可能產生之水資源浪費。

### 廢棄物管理

安特羅的廢棄物產生來源主要為安特羅同仁因日常營運活動所產生之一般生活廢棄物，未有產生有害廢棄物之情形。安特羅自 2023 年度起開始記錄廢棄物總重量，2023 年度安特羅之廢棄物總重約為 0.08 公噸，均屬非有害廢棄物；廢棄物密集度為 0.000002 公噸/仟元。

### 廢棄物產生情形

項目	2023
有害廢棄物量	-
非有害廢棄物量	0.08
總重量 (有害+非有害)	0.08
廢棄物密集度	0.000002

註:

1. 有害廢棄物、非有害廢棄物及總重量 (有害+非有害)單位：公噸。
2. 廢棄物密集度：廢棄物總重量(公噸) /營業收入(新台幣仟元)。
3. 統計邊界為安特羅台北辦公室。
4. 上述廢棄物相關之數據係安特羅透過實際衡量特定期間內之廢棄物重量，並據以日數推算全年使用量而得。

### 廢棄物專案

安特羅規劃於未來導入辦公室用紙減量政策，鼓勵同仁於列印非重要文件時使用回收影印紙，藉此減少紙張浪費以達成廢棄物減量之目標。

## 性別友善的幸福職場

### 優質的薪酬保障

人才是安特羅營運的最重要資產，安特羅訂有合理之薪資報酬政策，除嚴格遵守法令規定、確保每年薪資給付水準高於法定基本工資外，亦定期檢視現有之薪資水平、評估現行之調薪機制，且各項薪酬制度的制定與實施皆不因文化背景、性別、種族、宗教而有差別，期望透過合理且具市場競爭力的薪酬以吸引並留任優秀的人才。2023 年度，安特羅之員工薪資平均數為 1,204 仟元，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數分別為 866 仟元及 742 仟元。

	2021	2022	2023
員工薪資平均數	1,069	841	1,204
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	847	917	866
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	711	780	742

註：員工薪資平均數及中位數單位：新台幣仟元

### 完善的福利制度

為促進勞資和諧並凝聚員工向心力，安特羅推行多項員工福利措施，在福利設計上注重員工的健康及福祉，除依法提供正式員工休假、勞工保險及全民健康保險外，也提供三節禮金、年終獎金、員工分紅、婚喪喜慶補助及生育津貼等相關福利，並設有職工福利委員會以推動多項職工福利活動，包括員工旅遊、戶外活動及年終尾牙等。另設有通暢之雙向溝通管道，以維護所有同仁之相關權益、打造和諧的勞資關係。2023 年度，安特羅之員工福利平均數為 1,512 仟元。

	2021	2022	2023
員工福利平均數	1,212	1,037	1,512

註：員工福利平均數及中位數單位：新台幣仟元

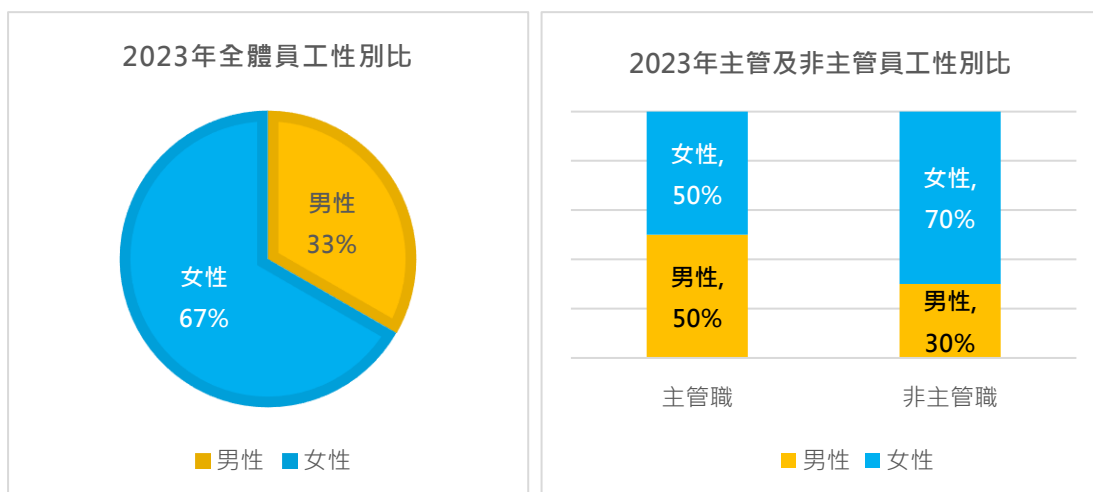
### 友善職場多元化

安特羅期望創造一個有利於實現性別平等及家庭友好的友善工作環境，使各位員工得以產生更高的企業認同感及歸屬感，以吸引並留住各方人才、使公司人力結構趨向多元化，讓每位員工各司其職、充分發揮所長，與公司一起成長茁壯、共創雙贏。

安特羅依循「性別工作平等法」之內容及精神，平等對待每位員工，並且不因性別差異而有不同之對待。2023 年底，安特羅公司員工總數為 33 人，其中涵蓋女性員工 22 人，女性員工占比達 67%，另在管理職員工性別的部分，女性同仁占比則達 50%。未來安特羅將持續推動友善職場，落實性別平權。

全體員工人數性別比			全體人數性別比(依職級)		
	男性	女性	職務	男性	女性
員工人數	11	22	主管職	50%	50%
性別比	33%	67%	非主管職	30%	70%
員工總數	33				

註：上述員工人數統計未包含未兼任員工之董事。



## 職業災害預防

安特羅承諾為所有工作者打造安全、乾淨且舒適的職場環境，以職安法為基礎建有職業安全衛生之管理方針，所採行之措施則首重災害預防及環境改善的部分。

安特羅主要營運據點均為辦公室，2023年間未有職業災害發生之情事。

## 職業災害發生情形

項目	2023
職業災害人數	-
職業災害比率	-

註：

1. 職業災害比率：職業災害人數/ 年底員工總數。
2. 統計邊界為安特羅台北及台中辦公室。